



## **DRT METROPOLITANA PONIENTE**

UNIDAD DE RESPUESTA A  
TERCEROS

E215318/2024

COORDINACIÓN JURÍDICA (1701) 09-  
08-2024

JORNADA EXCEPCIONAL

**RESOLUCION EXENTA N°: 1300-22340/2024**

**SANTIAGO, 06/09/2024**

### **VISTOS:**

- 1.- La facultad conferida al Director del Trabajo en los incisos séptimo, octavo y noveno del artículo 38 del Código del Trabajo.
- 2.- El Decreto Supremo N° 48, de fecha 29.09.2023 que determina los límites y parámetros de distribución de los sistemas excepcionales de jornadas de trabajo y descansos.
- 3.- La Orden de Servicio N° 1388-16/2024, de fecha 17 de mayo de 2024, de la Dirección del Trabajo, que instruye los procedimientos para la aplicación de los límites y parámetros para las solicitudes de autorización de jornadas excepcionales de trabajo y descansos.
- 4.- Lo establecido en Resolución Exenta N° 1598, de 3 de septiembre de 2014, de la Dirección del Trabajo, que delegó en el Jefe de Departamento de Inspección y Directores Regionales del Trabajo, la facultad para aprobar, rechazar, renovar, modificar, complementar, invalidar o revocar las solicitudes que se formulen en virtud de los incisos penúltimo y final del artículo 38 del Código del Trabajo.
- 5.- La Resolución N° 7 de fecha 26.03.2019, de la Contraloría General de la República que Fija Normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón.

### **CONSIDERANDO:**

- 1.- Que, mediante solicitud de fecha 9 de agosto de 2024, la **empresa “Enel Generación Chile S.A.”, RUT: 91.081.000-6; representada legalmente por doña Federica Caponera, RUT: 28.231.924-1, ambas, con domicilio para estos efectos en calle Roger de Flor N° 2725, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana**, ha solicitado autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos,

respecto de su personal que presta servicios en calidad de **Despachador de Carga**, en la faena denominada "**Centro de Control de Generación (CCG)**", ubicada en calle Santa Rosa N° 76, en la comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- Que, la solicitud se fundamenta en la circunstancia de que se trata de faenas con procesos de trabajos continuos o de especial complejidad técnica o tecnológica, que dificultan o hacen inviable la aplicación de las reglas generales sobre distribución de jornadas y descansos;

3.- Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita, consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 7 días de trabajos continuos seguidos de 7 días de descanso continuos (**7x7 diurno**), en un horario de 07:30 a 19:30 horas y de 8 días de trabajos continuos (7 jornadas laborales) seguidos de 6 días continuos de descanso (**7x7 nocturno**), en un horario de 19:30 a 07:30 horas, con jornadas diarias máximas de 12 horas de permanencia en la faena y un tiempo destinado a colación de 1 hora imputable a la jornada, siendo el promedio de horas semanales en el ciclo de 42;

4.- Que, el sistema de jornada excepcional propuesto contempla el otorgamiento de un promedio mensual de, a lo menos, 2 domingos libres, dentro de un período anual;

5.- Que, el sistema propuesto, de conformidad a los antecedentes que se han recopilado, cuenta con el debido consenso de los trabajadores sindicalizados involucrados, representados por el "Sindicato Regional Interempresa de Trabajadores de Enel Generación Chile S.A.", R.S.U 13.01.4328, y, además, con un adecuado tiempo para el descanso diario y descanso para colación;

6.- Que, de acuerdo a los mismos antecedentes y a lo declarado por la solicitante, las condiciones de higiene y seguridad son compatibles con el sistema descrito anteriormente, lo que garantiza el debido resguardo de la salud y seguridad de los trabajadores;

7.- Que, de lo expuesto precedentemente y de la revisión de los antecedentes presentados por la recurrente, es posible concluir que, en la especie, se está en presencia de un caso calificado, así como de una solicitud que cumple con los criterios básicos que esta Dirección ha establecido al efecto, hechos que facultan al Director del Trabajo para autorizar un sistema excepcional de distribución de los días de trabajo y de los descansos para el personal en referencia;

## RESUELVO:

1.- **AUTORIZASE a la empresa "Enel Generación Chile S.A.", RUT: 91.081.000-6**, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos, descrito en el considerando N° 3 de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de **Despachador de Carga**, en la faena denominada "**Centro de Control de Generación (CCG)**", ubicada en calle Santa Rosa N° 76, en la comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- La presente resolución de Autorización se dicta **bajo apercibimiento de dejar sin efecto** la misma en el evento que, mediante fiscalización, se detectase que alguna de las circunstancias declaradas por el empleador en su solicitud, no sean efectivas o las mismas sufran alteraciones, y con ello se incumplan los criterios y requisitos que permitieron otorgar tal autorización;

3.- El incumplimiento de las obligaciones derivadas del sistema autorizado se considerará infracción al artículo 38 del Código del Trabajo y será sancionada con multa administrativa o se aplicará la medida de clausura o suspensión de labores, si la gravedad de la situación lo amerita;

4.- El descanso compensatorio por los días festivos laborados no se entenderá comprendido en los días de descanso del ciclo, debiéndose aplicar a su respecto las normas legales vigentes sobre la materia, esto es, por cada día festivo en que los trabajadores debieron prestar servicios se deberá otorgar un día descanso compensatorio, sin perjuicio de que las partes acuerden una especial forma de distribución o de remuneración de tales días. En este último caso, la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el artículo 32 del Código del Trabajo.

5.- Se otorga la presente Resolución, sin que ello signifique un pronunciamiento de la Dirección del Trabajo, respecto del cumplimiento de los requisitos del trabajo en régimen de subcontratación establecidos en el inciso 1º del artículo 183-A del Código del Trabajo;

6.- Una copia de la presente Resolución y anexos si existieren, deberá ser entregada a las organizaciones sindicales involucradas, si existieren, y difundida entre los trabajadores involucrados, y otra copia mantenerse en el domicilio de la faena, objeto de la autorización, a disposición de los fiscalizadores de este Servicio, bajo apercibimiento de sanción administrativa por infracción a lo establecido en el inciso segundo del artículo 31 del D.F.L. N° 2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social;

7.- Esta autorización se otorga por el plazo de 3(tres) años, contados desde la fecha de la presente resolución, pudiendo la solicitante requerir su renovación en el evento que los requisitos y circunstancias que justifican su otorgamiento se mantengan, la que deberá solicitarse con la debida anticipación a la fecha de término de la respectiva autorización.

“POR ORDEN DEL DIRECTOR DEL TRABAJO”.

A circular blue stamp from the 'DIRECCION DEL TRABAJO' is positioned to the left of a handwritten signature in blue ink. The stamp contains the text 'DIRECCION DEL TRABAJO', 'DIRECTORA REGIONAL SUBROGANTE', and 'REGION METROPOLITANA PONENTE'.

**CAROLINA PRISCILA CAMPOS VALDIVIA**  
**DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)**  
**DIRECCION REGIONAL**

CCV / ADR / POO / mmc

Distribución:

SOLICITANTE

I.P.T SANTIAGO

COORDINACIÓN JURÍDICA

UNIDAD DE RESPUESTAS A TERCEROS

OFICINA GESTIÓN DOCUMENTAL

---



CAROLINA PRISCILA CAMPOS VALDIVIA  
DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)  
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL  
DIRECCION DEL TRABAJO  
06/09/2024 17:05:53



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799. Para verificar la integridad y autenticidad de este documento debe escanear el código QR de verificación.