



DRT METROPOLITANA PONIENTE

UNIDAD DE RESPUESTA A
TERCEROS

E333850/2024

(2358) 22.11.2024.

JORNADA EXCEPCIONAL.

RESOLUCION EXENTA N°: 1300-32757/2024

SANTIAGO, 19/12/2024

VISTOS:

- 1) La facultad conferida al Director del Trabajo en los incisos séptimo y siguientes del artículo 38 del Código del Trabajo.
- 2) La Orden de Servicio N° 1388/16/2024 de 17.05.2024, de la Dirección del Trabajo, que instruye los procedimientos para la aplicación de los límites y parámetros para las solicitudes de autorización de jornadas excepcionales de trabajo y descansos.
- 3) El Decreto Supremo N° 48, de fecha 29.09.2023 que determina los límites y parámetros de distribución de los sistemas excepcionales de jornadas de trabajo y descansos.
- 4) Lo establecido en Resolución Exenta N° 1598, de 03.09.2014, de la Dirección del Trabajo, que refunde, sistematiza y deja sin efecto las Resoluciones N° 1.134, 1.513 y 422, de fechas 30.10.2001, 11.09.2013 y 28.03.2014 respectivamente, delegando en el Jefe de Departamento de Inspección y Directores Regionales del Trabajo, la facultad establecida en los incisos séptimo y siguientes del artículo 38 del Código del Trabajo.
- 5) La Resolución N° 7 de fecha 26.03.2019, de la Contraloría General de la República que Fija Normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón.

CONSIDERANDO:

1.- Que, mediante solicitud de 22.11.2024, la **empresa “ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.”**, RUT: **91.081.000-6**, **representada legalmente por doña Federica Caponera**, RUT: **28.231.924-1**, **ambas con domicilio para estos efectos en calle Roger de Flor N° 2725, Comuna de Las Condes, Región Metropolitana**, ha solicitado autorización a esta Dirección para implementar un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su

personal que presta servicios en calidad de **Operador**, en la instalación denominada “**Control Room**”, la que se encuentra ubicada en Av. Santa Rosa N° 76, en la Comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- Que, la solicitud se fundamenta en la circunstancia de que se trata de faenas con procesos de trabajos continuos o de especial complejidad técnica o tecnológica, que dificultan o hacen inviable la aplicación de las reglas generales sobre distribución de jornadas y descansos;

3.- Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita, consiste en un ciclo de trabajo que se compone de 7 días continuos de labores, seguidos de 7 días continuos de descanso, en un horario de 07:30 a 19:30 horas (**7x7 diurno**) y de 8 días de trabajos continuos (7 jornadas laborales), seguidos de 6 días de descanso continuos (**7x7 nocturno**), en un horario de 19:30 a 07:30 horas, con una jornada de trabajo de 12 horas diarias y un tiempo destinado a colación de una hora imputable a la jornada, siendo el promedio de horas semanales de trabajo en el ciclo de 42;

4.- Que, el sistema de jornada excepcional propuesto contempla el otorgamiento de un promedio mensual de, a lo menos, 2 domingos libres, dentro de un período anual;

5.- Que, de conformidad a los antecedentes que se han recopilado, el sistema propuesto cuenta con el debido consenso de los trabajadores involucrados y con un adecuado tiempo para el descanso diario y descanso para colación;

6.- Que, de acuerdo a los mismos antecedentes y a lo declarado por la solicitante, las condiciones de higiene y seguridad son compatibles con el sistema descrito anteriormente, lo que garantiza el debido resguardo de la salud y seguridad de los trabajadores;

7.- Que, de lo expuesto precedentemente y de la revisión de los antecedentes presentados por la recurrente, es posible concluir que, en la especie, se está en presencia de un caso calificado, así como de una solicitud que cumple con los criterios básicos que esta Dirección ha establecido al efecto, hechos que facultan al Director del Trabajo para autorizar un sistema excepcional de distribución de los días de trabajo y de los descansos para el personal en referencia;

RESUELVO:

1.- AUTORIZASE a la empresa “**ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.**”, RUT: **91.081.000-6**, para establecer el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos, descrito en el considerando N° 3 de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de **Operador**, en la instalación denominada “**Control Room**”, la que se encuentra ubicada en Av. Santa Rosa N° 76, en la Comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- La presente resolución de autorización se dicta **bajo apercibimiento de dejar sin efecto** la misma en el evento que, mediante fiscalización, se detectase que alguna de las circunstancias declaradas por el empleador en su solicitud, no sean efectivas o las mismas sufran alteraciones, y con ello se incumplan los criterios y requisitos que permitieron otorgar tal autorización;

3.- El incumplimiento de las obligaciones derivadas del sistema autorizado se considerará infracción al artículo 38 del Código del Trabajo y será sancionada con multa administrativa o se aplicará la medida de clausura o suspensión de labores, si la gravedad de la situación lo amerita;

4.- El descanso compensatorio por los días festivos laborados no se entenderá comprendido en los días de descanso del ciclo, debiéndose aplicar a su respecto las normas legales vigentes sobre la materia, esto es, por cada día festivo en que los trabajadores debieron prestar servicios se deberá otorgar un día descanso compensatorio, sin perjuicio de que las partes acuerden una especial forma de distribución o de remuneración de tales días. En este último caso, la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el artículo 32 del Código del Trabajo.

5.- Una copia de la presente Resolución y anexos si existieren, deberá ser entregada a las organizaciones sindicales involucradas, si existieren, y difundida entre los trabajadores involucrados, y otra copia mantenerse en el domicilio de la faena, objeto de la autorización, a disposición de los fiscalizadores de este Servicio, bajo apercibimiento de sanción administrativa por infracción a lo establecido en el inciso segundo del artículo 31 del D.F.L. N° 2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social;

6.- Esta autorización se otorga por un período de 3 (tres) años, contados desde la fecha de la presente resolución, **o hasta el término del contrato de prestación de servicios con la mandante, si fuese de menor duración.**

“POR ORDEN DEL DIRECTOR DEL TRABAJO”.



CAROLINA PRISCILA CAMPOS VALDIVIA
DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)
DIRECCION REGIONAL

CCV / ACR / POO / pev

Distribución:

SOLICITANTE.

I.P.T. DE SANTIAGO.

COORDINACIÓN JURÍDICA.

UNIDAD DE RESPUESTA A TERCEROS.

OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTAL.



CAROLINA PRISCILA CAMPOS VALDIVIA
DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
DIRECCION DEL TRABAJO
19/12/2024 18:10:52



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799. Para verificar la integridad y autenticidad de este documento debe escanear el código QR de verificación.