



**DRT METROPOLITANA
PONIENTE**

UNIDAD DE RESPUESTA A
TERCEROS

E94991/2023

COORDINACIÓN JURÍDICA (666)
19-04-2023

JORNADA EXCEPCIONAL

RESOLUCION EXENTA Nº: 1300-6702/2023

SANTIAGO, 23/05/2023

VISTOS:

1.- La facultad conferida al Director del Trabajo en los incisos penúltimo y final del artículo 38 del Código del Trabajo.

2.- La Orden de Servicio Nº 5, de fecha 20.11.2009, de la Dirección del Trabajo, que regula los criterios y procedimientos aplicables a las solicitudes de autorización de jornadas excepcionales de trabajo y descansos conforme la citada disposición legal.

3.- Lo establecido en Resolución Exenta Nº 1598, de 3 de septiembre de 2014, de la Dirección del Trabajo, que refunde, sistematiza y deja sin efecto las Resoluciones Nº 1.134, 1.513 y 422, de fechas 30.10.2001, 11.09.2013 y 28.03.2014 respectivamente, delegando en el Jefe de Departamento de Inspección y Directores Regionales del Trabajo, la facultad establecida en el inciso penúltimo y final del artículo 38 del Código del Trabajo.

CONSIDERANDO:

1.- Que, mediante Resolución Nº 326 de fecha 20 de abril de 2020, se autorizó a la empresa **“Enel Green Power Chile SpA.”**, RUT: **96.920.110-0**; **representada legalmente por don Pablo Arnés Poggi**, RUT: **11.932.363-0**, **ambos, con domicilio para estos efectos en calle Santa Rosa Nº 76, Comuna de Santiago, Región Metropolitana**, un sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y de los descansos, respecto de su personal que presta servicios en calidad de **Despachador**, en la faena denominada **“Sala de Control”**, ubicada en calle Santa Rosa Nº 76 Piso Altillo, en la comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- Que, mediante presentación de fecha 18 de abril de 2023, la empresa “Enel Green Power Chile S.A.” solicita la renovación del sistema excepcional de distribución de jornada de trabajo y descansos autorizado;

3.- Que, la empresa requirente citada anteriormente, complementó su presentación, informando a la Dirección del Trabajo, las modificaciones en la denominación de la sociedad autorizada, la primera, con fecha 1 de marzo de 2020, al haber sido fusionada por incorporación a la empresa “Enel Green Power del Sur Spa.”, según lo acredita en documentación acompañada del Conservador de Bienes Raíces de Santiago, en la cual consta su inscripción en fojas 22132 número 11059 correspondiente al Registro de Comercio de Santiago del año 2020. Y la segunda, por transformación de la sociedad, de una sociedad por acciones a una sociedad anónima cerrada, bajo la razón social “Enel Green Power Chile S.A.”, lo que acredita con la respectiva certificación del Conservador de Bienes Raíces de Santiago, en la cual consta su inscripción en fojas 26373 número 13331 correspondiente al Registro de Comercio de Santiago del año 2020;

4.- Que, el sistema excepcional cuya autorización se solicita renovar, consiste en un ciclo de trabajo rotativo y continuo compuesto por: a) 8 días continuos de labores (siete jornadas laborales), seguidos de 6 días continuos de descanso, en un horario de 19:30 a 07:30 hrs., b) 7 días continuos de labores, seguidos de 7 días continuos de descanso, en un horario de 07:30 a 19:30 hrs., y c) 7 días continuos de labores, seguidos de 7 días continuos de descanso, en un horario de 07:30 a 19:30 hrs. Todos los turnos, contemplan jornadas de 12 horas diarias de trabajo y un tiempo destinado a colación de una hora imputable a la jornada, siendo el promedio de horas semanales de trabajo de 42 en el ciclo completo;

5.- Que, el sistema a renovar, de conformidad a los antecedentes que se han recopilado, cuenta con el debido consenso de los trabajadores sindicalizados involucrados, representados por el Sindicato de Trabajadores de Enel Green Power Chile, R.S.U 13.22.0562; y además, con un adecuado tiempo para el descanso diario y descanso para colación;

6.- Que, de acuerdo a los mismos antecedentes y a lo declarado por la solicitante, las condiciones de higiene y seguridad son compatibles con el sistema descrito anteriormente, lo que garantiza el debido resguardo de la salud y seguridad de los trabajadores;

7.- Que, de las circunstancias expuestas en la Solicitud de Renovación-Declaración Jurada, la que forma parte integrante de la presente Resolución para todos los efectos legales, aparece la concurrencia de todos los requisitos para considerar admisible la solicitud de renovación y que se encuentran contenidos en el respectivo "Formulario de Solicitud de Renovación de Sistema Excepcional de Distribución de Jornada de Trabajo y Descansos-Declaración Jurada";

RESUELVO:

1.- **RENUEVASE** la Resolución N° 326, de fecha 20 de abril de 2020, a la empresa **"Enel Green Power Chile S.A"**, RUT: **76.412.562-2**, que establece el sistema excepcional de distribución de jornadas de trabajo y descansos descrito en el numeral 3 de los Considerando de esta Resolución, respecto de su personal que presta servicios en calidad de **Despachador**, en la faena denominada **"Sala de Control"**, ubicada en calle Santa Rosa N° 76 Piso Altillo, en la comuna de Santiago, Región Metropolitana;

2.- El sistema de jornada excepcional renovado contempla el otorgamiento de un promedio mensual de, a lo menos, 2 domingos libres, dentro de un período anual;

3.- La presente Resolución de Renovación se dicta **bajo apercibimiento de dejar sin efecto la misma** en el evento que, mediante fiscalización, se detectase que alguna de las circunstancias declaradas por el empleador en su solicitud, no sean efectivas o las mismas sufran alteraciones y con ello se incumplan los criterios y requisitos que permitieron otorgar tal autorización o renovación;

4.- El descanso compensatorio por los días festivos laborados no se entenderá comprendido en los días de descanso del ciclo, debiéndose aplicar a su respecto las normas legales vigentes sobre la materia, esto es, por cada día festivo en que los trabajadores debieron prestar servicios se deberá otorgar un día de descanso compensatorio, sin perjuicio de que las partes acuerden una especial forma de distribución o de remuneración de tales días. En este último caso, la remuneración no podrá ser inferior a la prevista en el artículo 32 del Código del Trabajo;

5.- El incumplimiento de las obligaciones derivadas del sistema renovado se considerará infracción al artículo 38 del Código del Trabajo y será sancionada con multa administrativa o se aplicará la medida de clausura o suspensión de labores si la gravedad de la situación lo amerita;

6.- Se otorga la presente Resolución de renovación, sin que ello signifique un pronunciamiento de la Dirección del Trabajo, respecto del cumplimiento de los requisitos del trabajo en régimen de subcontratación establecidos en el inciso 1° del artículo 183-A del Código del Trabajo;

7.- Una copia de la presente Resolución y anexos, deberá ser entregada a las organizaciones sindicales involucradas, si existieren, y difundida entre los trabajadores involucrados, y otra copia mantenerse en el domicilio de la faena, objeto de la autorización, a disposición de los fiscalizadores de este Servicio, bajo apercibimiento de sanción administrativa por infracción a lo establecido en el inciso segundo del artículo 31 del D.F.L. N° 2, de 1967, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social;

8.- Esta autorización se otorga por el plazo de 3 (tres) años, **contados desde el 20 de abril de 2023**, pudiendo la solicitante requerir su renovación en el evento que los requisitos y circunstancias que justifican su otorgamiento se mantengan, la que deberá solicitarse con la debida anticipación a la fecha de término de esta renovación;

“POR ORDEN DEL DIRECTOR DEL TRABAJO”.



LAURA IVONNE VASQUEZ RODRIGUEZ
DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)
DIRECCION REGIONAL

LVR / CRR / POO / mmc

Distribución:
SOLICITANTE
I.P.T SANTIAGO
COORDINACION JURIDICA
UNIDAD DE RESPUESTA A TERCEROS
COORDINACION DE ATENCION DE USUARIOS



LAURA IVONNE VASQUEZ RODRIGUEZ
DIRECTOR/A REGIONAL DEL TRABAJO (S)
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION
SOCIAL
DIRECCION DEL TRABAJO
23/05/2023 22:06:17



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799. Para verificar la integridad y autenticidad de este documento debe escanear el código QR de verificación.